



Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt

**PÔLE DE FORMATIONS - ANTIBES**  
Paysage - Horticulture - Environnement - Gestion de l'Eau



Accueil > Projets des apprenants > Projets 2016-2017 > Les travailleurs du Prieuré

## Le CFPPA accueille les travailleurs de l'ESAT Le Prieuré



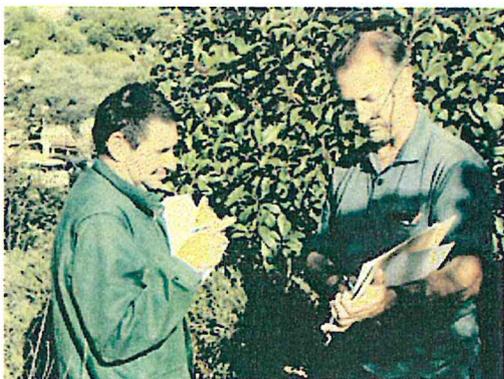
**Le CFPPA accompagne régulièrement le milieu protégé aux travers des Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)** dans la professionnalisation de leurs travailleurs en situation de handicap mais aussi dans la reconnaissance de leurs savoir-faire.

A la demande du Complexe le Prieuré à Saint-Dalmas de Tende un partenariat a été finalisé afin d'offrir un terrain d'apprentissage, où les différences entre milieux protégé et ordinaire engendrent de la connaissance et de la valorisation individuelle.

Après avoir présenté le dispositif aux travailleurs du Prieuré, neuf d'entre eux se sont positionnés pour suivre un parcours d'apprentissage et de validation des techniques sur l'entretien des espaces verts au CFPPA d'Antibes qui s'étalera pour 5 semaines du mois d'octobre 2016 au mois de mars 2017.

Ainsi depuis le mois d'octobre nous avons pu accueillir les travailleurs de l'ESAT le Prieuré situé à Saint-Dalmas de Tende au pied de la vallée des Merveilles. (<http://www.leprieure.org/>).

D'ores et déjà les modules sur la taille, l'entretien des espaces enherbés et plantation ont été dispensés sur 3 semaines. Pour ce faire messieurs ALEXANDRE Joël et MARINO Franck ont pu apprécier la motivation, la curiosité et le comportement exemplaire de cette équipe, notamment le courage dont fait preuve chacun d'entre eux pour réaliser leurs déplacements en autonomie depuis Saint-Dalmas de Tende.



Il est fort heureux de constater que les mentalités et le regard social évoluent dans le bon sens à l'égard du handicap. En effet, force est de constater, que ces personnes atteintes de handicap mental, sont animées par une motivation et un goût à l'implication qui pousse à l'humilité et au respect en plus d'avoir de réels savoir-faire tels de vrais professionnels.

Dans un tel contexte, les entreprises ont tout à y gagner à faire appel à ces professionnels "extra-ordinaire", puisqu'au-delà de leurs difficultés, ils expriment un besoin de reconnaissance et d'intégration qui placent leur motivation au-dessus de toute limite.